

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	たからさがし
住 所	岡山県岡山市北区御津高津120番地12
電話番号	086-724-5003

事業所番号	3310105998
管理者名	倉地 淳治
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		5

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計 (注2)		5

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	35,279	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,961	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.1	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,699,616	円	利用者に支払った賃金総額	28,162,057	円	収支	537,559	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	34,766,972	円	利用者に支払った賃金総額	34,493,967	円	収支	273,005	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,689,570	円	利用者に支払った賃金総額	40,204,548	円	収支	1,485,022	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 虐待防止研修～虐待防止の要は障害理解から～	
研修講師 トモニー・きずな 川西大吾氏	
実施日・受講者数 令和7年5月13日 4人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	月 日
実施日	月 日
※学会誌等名	月 日
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 株式会社トモニー・きずな様	
実施日/参加者数 令和7年5月28日 3人	
※他の事業所名 トモニー・きずな旭川様	
実施日/参加者数 令和7年5月14日 4人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和4年7月1日	
人事評価制度の対象職員数 5名	
うち昇給・昇格を行った者 5名	
当該人事評価制度の周知方法 対面にて	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 令和7年10月8日	
第三者評価機関 アウルメディカルサービス	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日 令和6年1月17日	
規格等の内容 ISO45001(労働安全衛生)、ISO14001(環境)	

（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	たからさがし
住所	岡山県岡山市北区御津高津120番地12
電話番号	086-724-5003

事業所番号	3310105998
管理者名	倉地 淳治
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：たからさがし (株)ヒラキンリサイクルステージ玉島 (大きな広さを持つ平林金属グループ最大規模の工場)</p> <p>実施日程：令和7年4月1日から令和8年3月31日(基本は月曜日から金曜日) 平日午前9時30分から午後3時30分(休憩60分)</p> <p>生産活動・施設外就労の概要：</p> <p>主にコピー機やファクシミリが一体となった使用済み複合機等を再資源化するため解体や選別をしたり、電池の絶縁処理をしたりしています。火災や地震を想定した避難訓練やISOの活動、環境整備等工場の行事に、たからさがしも参加させていただいております。</p> <p>利用者数：9名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>避難訓練の様子</p>  <p>安全教育の様子</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">工場内に作業スペースを設けていただき、一般就労に近い環境で就労に必要な基本的な所作や安全に配慮した実践的ルールやマナーを学びます。初めての作業における手順の確認、リスクの考え方を現場で学んでいます。実際に動いていないフォークリフトに乗り、運転席からの歩行者の見え方を確認する等、安全に対する意識や、安全な行動を学びます。リサイクルの一端を担うことでより多くの人材にサーキュラーエコノミーへの関心を持ちながら幅広い分野で活躍できる知識を身につけ、一般就労を目指していただきます。	
<p><成果></p> <p>初めての作業を行うことで、新しい環境で作業を行う際の手順の確認や危険の回避についての対応を指導員等と考えることにより判断力がついてきています。自分たちの職場環境をよくしたいという想いも芽生え、歩行通路の清掃や工具箱の整理整頓等、自発的に実施されています。</p> <p>リサイクルの作業を丁寧に、そして魂を込めて一生懸命解体しています。</p> <p>回収した資源が社会でどう生まれ変わるのか理解しやすい環境で仕事をすることで、自分たちの仕事に対する理解力、やる気が向上しています。ISOの規格認証も取得できています。ヒラキンだけでなく、他社の環境への配慮を知ることもでき、有意義な取り組みとなっています。</p>	



連携先の企業等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】</p> <p>避難訓練では、自主的に救助者がいる場合等を想定し、車椅子を使用して避難をする等、昨年度に比べより実践的な訓練を行えています。訓練方法等について、指導員の方と利用者の皆さんの意見も取り入れて行っております。実際に地震警報が鳴り、地震が起きた時があったのですが、弊社の担当社員が作業場に到着した時にはたからさがしの皆さんは避難体制が整っており、日ごろの訓練の成果が出ているなど感じることがありました。様々な作業を委託しているのですが、加工時間が短縮され頼もしく感じています。担当社員から指導員への意図がうまく利用者へ伝わっていると思います。</p> <p>作業内容や処理量については順調に成果が上がってきています。</p> <p>工場としても皆さんの特性に応じ、指導員の方からの情報共有を活かして、安全面、環境面などの改善にご協力させていただいております。</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】</p> <p>皆さんの力量が上がってきており、今後現在の作業の延長線上にある別の作業をご提案したいと思っています。</p> <p>その時はぜひ安全第一でチャレンジしてみてください。</p> <p>たからさがしの皆さんが作業をしてくださるおかげで、弊社の社員も他業務をこなすことができ、生産性向上にも寄与させていただいております。引き続きよろしくお願いたします。</p>			
連携先企業名	株式会社ヒラキン	担当者名	藤澤 亨

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	たからさがし	事業所番号	3310105998
住 所	岡山県岡山市北区御津高津120番地12	管理者名	倉地 淳治
電話番号	086-724-5003	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所: 平林金属御津第2工場内のホール</p> <p>実施日程: 令和7年12月17日(水)9:30から2時間程度</p> <p>実施した利用者の知識・能力に係る実施の概要: 岡山県岡山北警察署 生活安全刑事課の方をお迎えし、特殊詐欺予防研修を開催しました。</p> <p>利用者数: 28名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>御津第2工場内のホールで受講する様子</p> 
<p><目的></p> <p>『特殊詐欺』について、具体的な事例や日々新しくなる手口を知り、実生活での注意点を学ぶことで、特殊詐欺に巻き込まれることなく、精神的に安定した気持ちで働いていただくことが目的です。</p> <p>また、職員も防犯対策の最新の情報を知ること、判断に迷った際の相談など具体的な助言の方法を学び、日頃の支援に活かします。</p>	
<p><成果></p> <p>現役の警察官による手口や手段が具体例で示された研修であり、利用者も真剣に受講されていました。特殊詐欺の最新の手口を知ることができ、職員・利用者ともに、防犯意識の向上が見られました。また、ホワイト案件と謳い、騙されて加害者になってしまう事例も紹介され、被害者・加害者どちらにもならないような対策を紹介してくださいました。最新手口の具体例をわかりやすく教えてください、対策を学ぶ貴重な機会となっています。今後も定期的に関係する声が多く、毎月のISO教育の時間に合わせて、注意喚起を行なっています。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価:</p>	
<p>多くの方に特殊詐欺の手口やSNSの危険性について知ってもらい、被害に遭わないようにしていただきたい。</p>	
<p>今後の連携強化に向けた課題:</p>	
<p>特殊詐欺被害は増加傾向であることから、引き続き、連携して講話をさせていただく等の対策をしていきたい。</p>	
<p>連携先企業 (担当者)</p>	<p>岡山県岡山北警察署 生活安全刑事課</p>

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価:</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・詐欺発生件数が年々あんなにも増えているとは思わなかった。自分にも高齢の祖母がいるので今日知りえたことを伝えてあげたい。 ・警察になりすました詐欺が増えていることに驚いた。自分も絶対に騙されないと信じているが、警察になりすまされたらパニックで騙されてしまうかもしれない。気を付けて行動したい。 ・詐欺の電話がかかってきて詐欺だと思ったらすぐに切るようにして長電話しないようにしたいと思う。といった声がありました。